

Bejelentésvédelmi tájékoztató

HATÁLYOS: 2024. SZEPTEMBER 1.

Tisztelt Bejelentő!

Tájékoztatlak, hogy a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény előírásának eleget téve Visszaélés-bejelentő rendszert működtetek.

Annak érdekében, hogy a bejelentő személye számomra anonim módon, rejtve maradjon, a független Bejelentővédelmi ügyvéd kijelölésére került sor.

Tájékoztatlak, hogy a Visszaélés-bejelentő rendszer működtetésének köszönhetően a Bejelentő személyes adatai nem kerülnek átadásra részemre, azokat kizárólag a Bejelentővédelmi ügyvéd ismerheti meg és kezelheti.

Megteheted bejelentésedet írásban az **office@kalokagathos.hu** e-mail címen, az adataimnak (egyéni vállalkozásom vagy cégem adatai), valamint a saját személyes adataid és elérhetőségeid megadása mellett.

Kérlek, hogy, bejelentésedet ezen az e-mail címen keresztül tedd meg!

Együttműködésedet köszönöm előre is:
Hinkel Szilvia

BEJELENTÉSVÉDELMI KISOKOS

Mit jelenthetek be?

Jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményt vagy mulasztást, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt.

Ki tehet bejelentést?

- a) munkavállaló
- b) volt munkavállaló
- c) a foglalkoztatóval foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött (leendő munkavállaló)
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,

- e) a foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy (tag), valamint a foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- f) a foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- g) a foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- h) a foglalkoztatóval az e), f) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- i) az a személy, akinek az e), f) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

Mennyi idő alatt vizsgálják ki a bejelentéseket?

A Bejelentővédelmi megbízott a bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított 30 napon belül vizsgálja.

A határidőt különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A bejelentés kivizsgálásának és a tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

Mikor mellőzhető a bejelentés kivizsgálása?

Mellőzhető a vizsgálat akkor, ha

- a) a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg,
- b) a bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg,
- c) a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve
- d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: bejelentésben érintett személy) jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Tájékoztatás a bejelentés eredményéről:

A belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja.